**Porozumienie w sprawie stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę**

zawarte w dniu 1 sierpnia 2020 r. pomiędzy

TEST Spółką z o.o. - zwaną Pracodawcą

reprezentowaną przez Marcina Królikowskiego - Prezesa Zarządu

a

Magdaleną Jarosz, Janem Kowalewskim - reprezentacją Pracowników firmy TEST Spółka z o.o.

dalej w treści również jako Strony.

Strony porozumienia, działając na podstawie art. 231a ustawy z 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, przy uwzględnieniu dobrze rozumianego interesu ekonomicznego Pracodawcy, jak również potrzeby ochrony miejsc pracy oraz warunków pracy i płacy zatrudnionych pracowników, uznają za stosowne zawarcie porozumienia o następującej treści.

**§ 1**

1. Reprezentacja pracowników oświadcza, że występuje w imieniu wszystkich pracowników zatrudnionych u Pracodawcy.

2. Reprezentacja pracowników oświadcza, że jest uprawniona do zawarcia niniejszego porozumienia.

**§ 2**

1. Z uwagi na trudną sytuację finansową Pracodawcy Strony wyrażają zgodę na zawieszenie przyznawania i wypłaty składników wynagrodzenia, do których pracownicy mają prawo na podstawie umów o pracę, obejmujących:

premię motywacyjną,

dodatek funkcyjny.

2. W pozostałym zakresie, którego niniejsze porozumienie nie dotyczy, warunki płacowe wynikające z indywidualnych umów o pracę pozostają bez zmian.

**§ 3**

Zawieszenie warunków płacowych zawartych w umowach o pracę następuje na okres 1 roku, tj. od 1 sierpnia 2020 r. do 31 lipca 2021 r.

**§ 4**

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

............................................................. .............................................................

Podpis Pracodawcy Podpisy reprezentacji Pracowników