

(miejscowość i data)

(oznaczenie pracodawcy - podmiotu składającego wykaz - nazwa i adres, numer identyfikacyjny REGON, NIP, numer rachunku bankowego, numer KRS)

Marszałek Województwa¹⁾
W

C z ę ść

[illegible]

Na łączną kwotę zł

słownie:

Oświadczam, że:

– składki na ubezpieczenia społeczne przekazano w dniu (przelewem) na rachunek Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w kwota

– składki na ubezpieczenie zdrowotne przekazano w dniu (przelewem) na rachunek Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w kwota

– zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych przekazano na rachunek Urzędu Skarbowego w kwota

– należności z tytułu alimentów przekazano w kwocie

(podpis, pieczęć imienna osoby uprawnionej
do zaciągania zobowiązań i dokonywania wydatków
w imieniu pracodawcy)

(podpis i pieczęć głównego księgowego pracodawcy)

Objaśnienie:

⁴¹ Marszałek województwa (do dnia 31 grudnia 2011 r. kierownik Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) właściwy ze względu na siedzibę niewypłacalnego pracodawcy

C z ę ś ć II

Lp.	Imię i nazwisko pracownika oraz nr PESEL	Adres zamieszkania pracownika	Wykaz wynagrodzeń brutto z następujących tytułów ^{2), 3)} :												Łączna kwota wynagrodzeń (suma kwot z kolumn: 7, 11 i 15)
			za okres ¹⁾				za miesiąc				za miesiąc				
			art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy	art. 23 ust. 1 pkt 2 ustawy	art. 23 ust. 1 pkt 3 ustawy	łącznie	art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy	art. 23 ust. 1 pkt 2 ustawy	art. 23 ust. 1 pkt 3 ustawy	łącznie	art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy	art. 23 ust. 1 pkt 2 ustawy	art. 23 ust. 1 pkt 3 ustawy	łącznie	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1															
Suma strony															
z przeniesienia															
Do przeniesienia - razem															

.....
(pieczętka i podpis pracodawcy)

¹⁾ Wynagrodzenie za r. dotyczy okresur. i może być wypłacone maksymalnie za dni.

²⁾ Na podstawie art. 8 ustawy wynagrodzenie za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w związku z faktyczną niemożnością świadczenia pracy z powodu powodzi (art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy) przysługuje maksymalnie za okres 10 dni roboczych wynikających z rozkładu czasu pracy pracownika w kwocie odpowiadającej 1/30 części minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdy dzień nieobecności.

³⁾ Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy zaspokojeniu podlega wynagrodzenie za każdy dzień w kwocie odpowiadającej 1/30 części wynagrodzenia maksymalnie do wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 23 ust. 2 ustawy.